

753-08-21  
20 03 7

1024  
Oseu

**XL НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**Комисия по труда и социалната политика**

**ДО  
Г-Н ГЕОРГИ ПИРИНСКИ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**ДОКЛАД**

за първо четене на

Законопроект за изменение и допълнение на  
Кодекса на труда, № 702-01-14, внесен от Министерски съвет на 07.03.2007г.

Комисията по труда и социалната политика, на заседание, проведено на 14.03.2007г., разгледа и обсъди Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 702-01-14, внесен от Министерски съвет на 07.03.2007г.

В заседанието участваха г-жа Иванка Христова, зам.министър на труда и социалната политика, г-н Емил Мирославов, директор на Дирекция в Министерството на труда и социалната политика и др.

Законопроектът беше представен от двамата представители на Министерството на труда и социалната политика. В мотивите към законопроекта се посочва, че в областта на социалния диалог Европейската комисия е препоръчала на България да се разработят обективни и безпристрастни критерии за представителност на организациите на социалните партньори, така че участието в тристранния диалог да бъде ограничено до организации на социалните партньори със социален мандат. Във връзка с тези препоръки се налага да бъдат усъвършенствани критериите за представителност на национално равнище на организациите на работниците и служителите и на работодателите.

В българското законодателство има постановени норми, чрез които работодателските и синдикални организации получават своята национална представителност. В това отношение практиката е показала, както устойчивост на процесите, така и конюнктурни акценти. С настоящите предложения към досега съществуващите критерии за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите се добавя допълнително изискване тези организации да са придобили качеството на юридическо лице най-малко две години преди искането за признаване на представителност. Поради някои специфични характеристики на организациите на работодателите и с оглед осигуряване на по-широка представителност на малките и средните предприятия, в проекта се предлага при определяне числения състав на съответната организация да бъдат прилагани два алтернативни критерия.

С цел гарантиране на обективност при определяне представителността на организациите на работодателите се предвижда в случаите, когато отраслова

организация на работодателите членува в две или повече национални организации на работодателите, те да се включват в списъка на тези организации, на които са дали изрично пълномощно да ги представляват в системата на тристранното сътрудничество.

Новост е предвиденият 4-годишен мандат на представителност, след изтичането на който Министерският съвет провежда процедура за признаване на организациите на работниците и служителите и на работодателите за представителни на национално равнище. Съдържателно нов момент в законопроекта е и задължението на Председателят на Националния съвет за тристранно сътрудничество да обявява в „Държавен вестник“ начало на процедура за признаване на представителност 6 месеца преди изтичането на 4-годишния срок, като организациите на работниците и служителите и на работодателите следва едновременно да подават исканията си в тримесечен срок от датата на обнародване на обявлението.

В хода на обсъжданията стана ясно, че представителите на синдикалните и работодателските организации са подкрепили по принцип законопроекта, когато той е бил обсъждан в Националния съвет за тристранно сътрудничество. В продължение на добрата практика на Комисията по труда и социалната политика, народните представители ще разгледат и обсъдят становища и предложения, постъпили от социалните партньори във работата по законопроекта за второ четене, ако бъдат депозиран такива.

В разискванията беше припомнено, че критериите за представителност на организациите на работниците и служителите са определени в чл.34 от Кодекса на труда. За да бъде една организация на работниците и служителите призната за представителна, тя трябва да има определен числен състав, определен брой низови организации, изградена организационна структура и да има качеството на юридическо лице. В чл. 35 се определят критериите, на които трябва да отговарят работодателски организации, които искат да са национално представителни. Всяка организация трябва да има най-малко 500членове, всеки от които има не по-малко от 20 души работници и служители. Освен това да имат организации с не по-малко от 10 членове в повече от една пета от отраслите, определени от Министерския съвет в съответствие с Националната класификация на икономическите дейности., местни органи в повече от една пета от общините в страната, национален ръководен орган и качество на юридическо лице. Отговаряйки на тези критерии, към момента в България има шест национално представителни работодателски организации и три синдикални национално представителни организации.

Според народните представители основния недостатък на сега действащите критерии за установяване на представителност, които засягат и синдикалните и работодателските организации е техния количествен характер и отсъствието на по-важния признак – участието в регулирането на индустриалните отношения между работодателите и работниците и служителите. В посока на това твърдение те изразиха схващането, че предложените промени може би ще отстранят някои от констатираните в практиката деформации на социалния диалог. Още повече, че в България отдавна е избран модела за участие на синдикалните и работодателските организации в обществения живот на страната. Той е познат у нас , има своите привърженици, но и към него трябва да се съотнасят положителни европейски практики, прилагани в другите европейски страни. Народните представители намериха, че предложеният законопроект ще съумее да направи гарантирана и

легитимна представителността на българските синдикални и работодателски организации.

След приключване на обсъждането и проведено гласуване с резултати “За” – 16 гласа, без гласове “Против” и “Въздържали се”, Комисията по труда и социалната политика прие следното становище:

Предлага на Народното събрание да подкрепи на първо четене законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 702-01-14, внесен от Министерски съвет на 07.03.2007г.

Председател на Комисията по  
труда и социалната политика:

Д-р Хасан Адемов

